



## CONVOCATORIA

En México, el sector turístico generó casi 4.7 millones de puestos de trabajo, según el reporte del segundo trimestre de 2023 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Esta cifra representó el 9.2% del empleo nacional (INEGI, 2024).

No obstante su importancia económica y numérica, poco se sabe sobre los trabajadores y trabajadoras del turismo, sus formas de contratación, ingresos, jornada de trabajo, condiciones laborales y las características que los distinguen de otros trabajadores del área de servicios. Previo a la reforma a la Ley Federal del Trabajo de abril de 2021 miles de ellos estaban bajo un régimen de *outsourcing* o subcontratación, lo que incrementaba su vulnerabilidad y falta de protección, a la vez que eliminaba la responsabilidad social de los patrones ante los accidentes, enfermedades profesionales, incapacidad, pago por cesantía en edad avanzada en los hoteles, restaurantes, agencias de viajes, entre otros.

Estudios recientes han dado cuenta de las condiciones de trabajo en el sector hotelero se caracterizan por su temporalidad, estacionalidad y bajos salarios (Cañada, 2015 y 2019; Balbuena y López 2022; Oehmichen 2023; Oliver, 2018). En el caso de las mujeres habrá que agregar, además, las desigualdades de género en el empleo (Martínez-Gayo y Martínez-Quintana, 2020) y otros factores, tales como las salidas a altas horas de la noche, la inseguridad en el transporte público y las dificultades que enfrentan para cumplir con su papel de esposas y madres y, en ocasiones, el acoso por parte de compañeros de trabajo, supervisores o de huéspedes y clientes.

El trabajo en el turismo es central en la economía capitalista global, con fuertes repercusiones económicas, sociales y culturales que merecen ser analizadas, por lo cual se convoca al

### I COLOQUIO INTERNACIONAL SOBRE “EL TRABAJO EN EL MUNDO DEL TURISMO”

que tendrá lugar los días 26 y 27 de marzo de 2026, de manera híbrida (presencial y virtual). Las sesiones en modalidad presencial serán en la Universidad del Caribe y las virtuales utilizarán a través de Zoom.

#### INSCRIPCIONES:



**Las personas interesadas deberán enviar un resumen de su ponencia en alguno de los temas siguientes:**

1. Hacia una definición del trabajo turístico: perspectivas teórico – conceptuales;
2. El trabajo turístico en la intersección entre el género, la etnicidad y la nacionalidad: la racialización del trabajo;
3. Los guías de turistas: condiciones laborales, digitalización del empleo, infomalización;
4. Trabajar en un hotel, un resort, un campo de golf o un parque temático: ser animadores, camareras/os, steward, meseras/os, caddies, limpiadores/as, gerentes/as/ supervisoras/es, danzantes, artistas, ser artesanas/os en el mundo del turismo;
5. Turismo, trabajo y patrimonio cultural en el espacio urbano y en el espacio rural;
6. Trabajo turístico y análisis de la vida laboral y social: las relaciones sociales y procesos de identidad laboral de los trabajadores del turismo;
7. Trabajo y formas de resistencia
8. La vida cotidiana, tiempo libre y tiempo de descanso; relaciones comunitarias, barriales, familiares de los y las trabajadores del turismo

### **Lineamientos para la presentación del resumen de las ponencias**

Las personas interesadas podrán inscribirse en **antropologiadelturismo2@gmail.com**, indicando si su participación será **presencial o virtual**. Deberán enviar un resumen de su ponencia indicando el título, objetivos, metodología y tres palabras clave. El resumen deberá tener una extensión de 300 palabras, y ser enviado en documento de Word en interlineado sencillo.

### **Fechas importantes:**

**Emisión de la convocatoria:** 10 de noviembre, 2025

**Recepción de resúmenes:** del 10 de noviembre al 30 de enero, 2026

**Comunicado de aceptación:** 15 de febrero, 2026

### **Comité organizador:**

Dra. Cristina Oehmichen Bazán. Instituto de Investigaciones Antropológicas, UNAM

Dra. Concepción Escalona Hernández. Universidad del Caribe.

Dr. Gustavo López Pardo. Instituto de Investigaciones Económicas, UNAM.

Dr. Gustavo Marín Guardado. Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social. Unidad Regional Peninsular.



## Referencias:

Cañada, Ernest (2015). *Las que limpian los hoteles: historias ocultas de precariedad laboral*. Icaria Editorial, Barcelona

Cañada, Ernest (2019). Trabajo turístico y precariedad, *Turistificación global. Perspectivas críticas en turismo*. Icaria Editorial, Barcelona, p. 267 – 287.

Martínez-Gayo, Gema y Violante Martínez Quintana (2020). Precariedad laboral en el turismo español bajo la perspectiva de género. *Pasos. Revista de Turismo y Patrimonio Cultural*, 18(4), p. 649-665

Oehmichen, Cristina (2023). Empleos atípicos y cultura laboral en el mundo del turismo en Cancún, México. *Abya-Yala Revista sobre Acceso à Justiça e Direitos nas Américas*. V. 7, núm. 1, enero- junio, 2023.

Oliver Ruvalcaba, Daniela (2018). Del trabajo inmaterial a la in-corporación del trabajo femenino. El caso de las camaristas de hotel en Los Cabos, México. *Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo*. No. 14. Julio – diciembre 2018